

臺灣士林地方法院民事判決

111年度勞訴字第109號

原告 吳信鋒

葉璟宏

蔡明軒

共同

訴訟代理人 黃子騏律師

複代理人 曹哲瑋律師

被告 龍騰國際汽車股份有限公司

法定代理人 呂奇龍

訴訟代理人 鐘加成

李永裕律師

上一人

複代理人 王怡茹律師

彭祐宸律師

上列當事人間請求給付工資等事件，本院於民國112年12月13日  
言詞辯論終結，判決如下：

主文

一、被告應給付原告吳信鋒新臺幣687,618元，及自民國111年7  
月15日起至清償日止，按週年利率5%計算之利息。

二、被告應給付原告葉璟宏新臺幣144,715元，及自民國111年7  
月15日起至清償日止，按週年利率5%計算之利息。

三、被告應給付原告蔡明軒新臺幣80,389元，及自民國111年7月  
15日起至清償日止，按週年利率5%計算之利息。

四、被告應提繳新臺幣58,116元至原告吳信鋒於勞工保險局設立  
之勞工退休金個人專戶。

五、被告應提繳新臺幣13,045元至原告葉璟宏於勞工保險局設立  
之勞工退休金個人專戶。

六、被告應提繳新臺幣7,914元至原告蔡明軒於勞工保險局設立  
之勞工退休金個人專戶。

七、原告其餘之訴駁回。

- 01 八、訴訟費用40%由被告負擔，餘由原告負擔。
- 02 九、本判決第一項至第六項得假執行。但如被告分別以新臺幣  
03 687,618元及新臺幣58,116元為原告吳信鋒預供擔保，第一  
04 項及第四項得免為假執行；如分別以新臺幣144,715元及新  
05 臺幣13,045元為原告葉璟宏預供擔保，第二項及第五項得免  
06 為假執行；如分別以新臺幣80,389元及新臺幣7,914元為原  
07 告蔡明軒預供擔保，第三項及第六項得免為假執行。
- 08 十、原告其餘假執行之聲請駁回。

09 事實及理由

10 壹、程序部分：

11 按訴狀送達後，原告不得將原訴變更或追加他訴，但擴張或  
12 減縮應受判決事項之聲明者，不在此限。民事訴訟法第255  
13 條第1項第3款有明文。查，原告吳信鋒、葉璟宏、蔡明軒  
14 （以下合稱原告，如個別指稱則省略稱呼）起訴聲明請求被  
15 告給付吳信鋒新臺幣（下同）1,952,256元、葉璟宏533,336  
16 元、蔡明軒312,840元，及均自起訴狀繕本送達翌日起至清  
17 償日止，按週年利率5%計算之利息，並請求被告各提繳  
18 125,142元、32,058元及18,720元至吳信鋒、葉璟宏及蔡明  
19 軒於勞工保險局設立之勞工退休金個人專戶。後數次變更聲  
20 明，最後於民國112年10月6日提出民事綜合辯論意旨狀（見  
21 本院卷三第184頁至185頁），變更聲明請求金額為吳信鋒  
22 1,713,985元、葉璟宏406,757元、蔡明軒228,314元，及被  
23 告各提繳121,032元、29,467元及16,980元至吳信鋒、葉璟  
24 宏及蔡明軒於勞工保險局設立之勞工退休金個人專戶。經核  
25 原告係減縮應受判決事項之聲明，合於前揭規定，應予准  
26 許。

27 貳、實體部分：

28 一、原告主張：原告受僱於被告時，均須依被告公司排定之輪值  
29 班表值班，於平日輪值班時，值班時間為17時至隔日上午8  
30 時，值班時間長達15小時，且除平日輪值班外，尚需於例假  
31 日、休息日、國定假日值班，值班時間為上午8時至隔日上

01 午8時。原告於正常工作時間之工作內容主要為車輛檢修、  
02 保養與搶救故障車輛，值班時若經司機通知車輛有異常狀  
03 況，原告即須立即進行檢修，又如有車輛發生途故，亦須出  
04 勤至途故現場救援，值班之工作內容與正常工時相差無幾，  
05 是前開值班屬原告正常工時之延長（以下或稱加班），並不  
06 因其名義為「值班」，即認與正常工作時間之工作內容不  
07 同，然被告均未就原告於平日、例假日、休息日、國定假日  
08 值班之時數給付加班費。吳信鋒部分：自106年3月至000年  
09 00月間，平日輪值班每次皆加班15小時，休息日、例假日、  
10 國定假日值班時每次加班時數為16小時，前開時數合計應給  
11 付加班費為2,016,385元（計算明細見本院卷三第218頁至  
12 222頁），扣除已領取之值班費302,400元後，被告應再給付  
13 吳信鋒1,713,985元。葉璟宏部分：自108年6月至000年0月  
14 間，平日值班及休息日、例假日、國定假日值班時加班時數  
15 合計應給付之加班費為535,557元（計算明細見本院卷三  
16 第224頁至226頁），扣除已領取之值班費128,800元後，被  
17 告應再給付葉璟宏406,757元。蔡明軒部分：自109年10月至  
18 000年00月間，平日值班及休息日、例假日、國定假日值班  
19 時數合計應給付之加班費為299,514元（計算明細見本院卷  
20 三第228頁），扣除已領取之值班費71,200元後，被告應再  
21 給付原告蔡明軒228,314元。又原告平日值班之加班費，及  
22 於休息日、例假日、國定假日值班之加班費皆係提供勞務所  
23 獲得之報酬，其性質當屬工資，故被告應將前開金額納入原  
24 告之勞工退休金月提繳工資計算，並以計算後之實際每月工  
25 資數額提繳足額之勞工退休金，故原告得請求被告補提繳勞  
26 工退休金差額分別為吳信鋒121,032元、葉璟宏29,467元及  
27 蔡明軒16,980元（計算明細見本院卷三第230頁至242頁）。  
28 爰依勞動基準法第24條第1項、勞工退休金條例第31條第1項  
29 規定提起本件訴訟等語。並聲明：(一)被告應給付吳信鋒  
30 1,713,985元，及自起訴狀繕本送達翌日起至清償日止，按  
31 週年利率5%計算之利息。(二)被告應給付葉璟宏406,757元，

01 及自起訴狀繕本送達翌日起至清償日止，按週年利率5%計算  
02 之利息。(三)被告應給付蔡明軒228,314元，及自起訴狀繕本  
03 送達翌日起至清償日止，按週年利率5%計算之利息。(四)被告  
04 應提繳121,032元至吳信鋒於勞工保險局設立之勞工退休金  
05 個人專戶。(五)被告應提繳29,467元至葉璟宏於勞工保險局設  
06 立之勞工退休金個人專戶。(六)被告應提繳16,980元至蔡明軒  
07 於勞工保險局設立之勞工退休金個人專戶。(七)願供擔保請准  
08 宣告假執行。

09 二、被告則以：原告受僱於被告，兩造勞動契約約定原告之工作  
10 內容係車輛維修工作。而被告係依勞動契約第2條及被告工  
11 作規則（下稱系爭工作規則）第12條之規定「本公司經徵求  
12 員工同意，於工作時間以外，從事非勞動契約約定之工作，  
13 如收轉急要、接聽電話、巡查事業工作場所及緊急事故之通  
14 知聯繫或處理等值日（夜）工作，將支給津貼或給予適當之  
15 休息。」，按原告之值夜班意願安排值夜班。原告值班內容  
16 為接聽電話、電話端協助緊急故障排除、通知拖吊車前往拖  
17 吊等臨時性、間歇性、突發性事務，值夜班並未受到主管直  
18 接監督，至晚上12時後即可休息睡覺，並非在從事原勞動契  
19 約約定的車輛維修工作。此亦可由原告值班表得知，原告要  
20 值班數十次才遇到一次途故，且從維修紀錄來看，原告值班  
21 期間之報修，多係在日間始進行維修，可見工作內容與平時  
22 工作內容不同。故值班之性質並非工作時間，非屬延長工  
23 時。是以原告於每次值班時依約定發放800元值夜班津貼即  
24 可，不適用勞動基準法第24條有關延長工作時間加給工資或  
25 第36條有關加倍發給工資之規定。而且原告均已知系爭工作  
26 規則，及領取值班津貼多年，從未異議，應係同意值班制  
27 度，至今始主張被告未給付值班之加班費，洵屬無據。況原  
28 告就值班已領取值班津貼，如原告所領取之薪資如未低於基  
29 本工資加計延長工資之總額即未違反勞動基準法之規定，不  
30 能再向被告請求加班費。故原告自不得請求延長工時工資。  
31 再者，原告請求值班之加班費既非可採，則原告依此請求提

01 繳勞工退休金差額，亦非可採。縱認值班期間有因處理途故  
02 事件，而認原告有從事原勞動契約約定之工作，應給付加班  
03 費，亦應按其實際處理途故之紀錄，按日計算加班費3小  
04 時，以此計算原告得請求之加班費分別為吳信鋒19,119元、  
05 葉璟宏4,293元、蔡明軒1,529元（計算式如本院卷一第291  
06 頁至294頁）等語，以資抗辯。並聲明：(一)原告之訴駁回。  
07 (二)如受不利之判決，願供擔保請准宣告免為假執行。

### 08 三、本院之判斷：

09 原告主張其於值班期間之值勤工作內容，與其於正常工作時  
10 間之工作內容相同，應屬加班，被告卻僅發給值班費，請求  
11 被告給付加班費，及補提繳短少之退休金，然為被告所否  
12 認，並以前詞置辯，茲論述兩造爭執如下：

13 (一)原告值班期間之值勤工作內容應屬加班，又每次值班之加  
14 班時數，平日值夜班為8.5小時，休息例假日為16小時：

15 1. 按勞動基準法就延長勞工工作時間所為之規定，並無所謂  
16 加班或值班之分，此觀諸該法第32條之文義至明，從而，  
17 除經中央主管機關核定公告屬於勞動基準法第84條之1第1  
18 項各款所定之特殊工作者，得由勞雇雙方另行約定工作時  
19 間外，舉凡適用勞動基準法之勞工，均應一體適用勞動基  
20 準法所為之上開規定。本件原告非屬勞動基準法第84條之  
21 1第1項各款所定之特殊工作者（見本院卷二第394頁至397  
22 頁），依上開說明，自應認原告在正常工作時間（即勞動  
23 基準法第30條第1項所定，每日不得超過8小時；每週不得  
24 超過40小時）以外之工作時間，均屬勞動基準法上開規定  
25 所謂之延長工作時間（加班），應依勞動基準法第24條所  
26 定標準，加給加班費。而依系爭工作規則第12條規定（見  
27 本院卷一第348頁），「本公司經徵求員工同意，於工作  
28 時間以外，從事非勞動契約約定之工作，如收轉急要文  
29 件、接聽電話、巡查事業工作場所及緊急事故之通知聯繫  
30 或處理等值日（夜）工作，將支給津貼或給予適當之休  
31 息」。上開規定與111年1月1日廢止前之事業單位實施勞

01 工值日（夜）應行注意事項（下稱系爭值日應行注意事  
02 項）第1條規定所稱值日（夜），係指「勞工應事業單位  
03 要求，於工作時間以外，從事非勞動契約約定之工作，如  
04 收轉急要文件、接聽電話、巡察事業場所及緊急事故之通  
05 知、聯繫或處理等工作而言」（見本院卷一第451頁），  
06 內容大致相同。因勞工在正常工作時間以外之值班工作，  
07 係從事「非」勞動契約約定內容之工作，屬值日（夜）工  
08 作，因多僅係臨時間歇性、突發性或監視性工作，無須長  
09 時間持續付出高度之專注力或體力，甚至可休息就寢，並  
10 領有值日（夜）津貼，應非屬正常工作之延伸，自不適用  
11 勞動基準法第24條有關延長工作時間加給工資之規定。可  
12 見，系爭工作規則或系爭值日應行注意事項所適用之對  
13 象，限於勞工從事「非勞動契約所約定工作」之情形，因  
14 而勞工在正常工作時間以外所為之值班，是否屬於加班，  
15 自應依勞工於值班時所從事之工作內容予以認定，倘於雇  
16 主指揮監督下，就勞動契約約定之工作提供勞務或受指示  
17 等待提供勞務，即屬勞動基準法所定延長工作（加班）之  
18 性質，而非屬系爭值日應行注意事項所規範「值日（夜）」  
19 之性質，尚不得僅憑其名稱上冠有值班二字，即遽認應適  
20 用系爭工作規則或系爭值日應行注意事項，而不適用勞動  
21 基準法有關加班之規定。

- 22 2. 原告主張其於正常工作時間之工作內容主要為車輛檢修與  
23 搶救故障車輛，值班時若經司機通知車輛有異常狀況，原  
24 告即須立即進行檢修，如有車輛發生途故，亦須出勤至途  
25 故現場救援，值班之工作內容與正常工時相差無幾等語。  
26 被告則辯稱值班內容為接聽電話、電話端協助緊急故障排  
27 除、通知拖吊車前往拖吊等臨時性、間歇性、突發性事  
28 務，值夜班並未受到主管直接監督，至晚上12時後即可休  
29 息睡覺，並非在從事原勞動契約約定的車輛維修工作。此  
30 亦可由原告值班表得知，原告要值班數十次才遇到一次途  
31 故，可見工作內容與平時工作內容不同等語。查：

01 (1)由被告提出之被證12、被證13之110年平日維修紀錄與  
02 被證14之同年度夜間值班維修紀錄（見本院卷二第108  
03 頁至273頁）、被證19天母班110年平日途故資料紀錄、  
04 被證20天母班110年日間值班維修紀錄、被證21天母班  
05 110年夜間值班途故紀錄、被證22天母班110年日間值班  
06 途故紀錄、被證24至被證30之106年3月起至109年值夜  
07 班期間維修紀錄、原告值夜班處理途故救濟紀錄（見本  
08 院卷一第510頁至520頁、卷三第112頁至172頁），可知  
09 被告於夜間時段及假日時段仍非完全無維修工作，只是  
10 停止部分業務的運作（例行性保養及檢修作業），維持  
11 低度運作，亦即只維持途故車輛檢修及臨時故障處理的  
12 功能。而即使從上開值班維修紀錄所顯示之值班期間途  
13 故次數、比例較日間為低或極低（被告稱原告要值班10  
14 次才會遇到1次途故事件），或者原告值班期間車輛之  
15 報修，不乏有延至隔日或數日後始進行維修，而非由值  
16 班之原告處理之情形（如被告提出之被證24至27、被證  
17 14），然原告既受被告安排，在被告之營業址提供「密  
18 集度較低之維修乃至待命程度」之勞務，不能因值班人  
19 力較正常工作時間為少而無法從事密集度較高的維修，  
20 乃至有較多時間屬待命時間，即否認其亦屬工作時間之  
21 性質。是縱令原告在值班時間未發生途故情事或比例較  
22 低，或者所發生的途故狀況無法在值班期間立即排除，  
23 亦不因而變更該值班時間仍係工作時間之性質。

24 (2)另依證人楊連玉到庭證稱夜間值班工作內容為接聽電  
25 話，車輛故障排除，車輛途故救濟即車輛在外故障，如  
26 教導司機排除仍無法排除，需要前往檢修，前往檢修仍  
27 無法修繕即請拖車拖回。值班並不需要處理白天未完成  
28 之工作等語（見本院卷一第467頁至477頁）。及證人鍾  
29 明聖證稱其曾任職被告之三重及汐止檢修站，擔任車輛  
30 維修，其在汐止站因健康因素不用值夜班，但要值假日  
31 班，值班工作內容與白天班性質一樣但內容不一樣。值

01 班時沒有保養，有途故處理及一般維修。其曾在值班時  
02 7時到公司，就馬上去救濟處理。夜間值班的工作內容  
03 及排班方式無書面，是口頭強制要求值班等語（見本院  
04 卷一第478頁至487頁）。可知，被告之員工值班時，工  
05 作內容為待命處理車輛故障狀況，處理方法依情形而  
06 定，包括教導司機排除、前往檢修、陪同拖車拖回檢修  
07 廠等，其工作內容並非只是接聽發生狀況之通報電話，  
08 然後轉知或聯繫相關人員前往處理，而是受指示要排除  
09 狀況，則其所從事之工作內容實則與平時工作內容並無  
10 不同。又被告辯稱值班未進行指揮監督，係依憑簽到表  
11 作為值夜班津貼發放之依據等語。查，因夜間值班只有  
12 排1人至2人，則一旦有發生途故事故，該值班之人即自  
13 動要負責處理，自不能以值班時無主管指揮，即認其未  
14 受到主管直接監督。況被告亦不否認原告在值班時要接  
15 聽電話，可知被告非不可透過電話來指揮監督原告，並  
16 非以現場有主管在場始可認其有指揮監督原告提供勞  
17 務。故被告此部分所辯亦非可採。

18 (3)綜上，原告於值班時並非單純只從事接聽電話、電話端  
19 協助緊急故障排除、通知拖吊車前往拖吊等臨時性、間  
20 歇性、突發性事務。其與被告之白天營業時段，除了途  
21 故等臨時狀況、緊急故障排除外，尚有進行例行性保養  
22 或維修工作，係屬較高度運作的內容，當然會有些許不  
23 同，自不能以此夜間與日間因運作強度不同（維修保養  
24 紀錄量較少），即謂擔任值班工作之勞工的工作內容不  
25 同。被告既以要求原告值班之方式，實際延長原告之工  
26 作時間，即合於勞動基準法第24條所定應加給加班費之  
27 情形。

28 3. 原告主張其於平日輪值班時，值班時間為17時至隔日上午  
29 8時，加班時間長達15小時。例假日、休息日、國定假日  
30 值班，值班時間為上午8時至隔日上午8時，加班時數為16  
31 小時等語。查：

01 (1)平日值夜班之加班時數：依證人楊連玉證稱夜間值班是  
02 晚上6時至12時，晚上12時以後可以休息或回家，但早  
03 上5時30分至8時要來待命。末班車是12時回廠等語（見  
04 本院卷一第470頁、第475頁至477頁）。另證人鍾明聖  
05 固證稱值班一般晚上5時至6時吃飯，接到通知有途故，  
06 就要馬上出去救援。公司有不成文規定，將員工派往離  
07 家較遠的檢修站，目的就是讓員工無法在休息時間回  
08 家。員工會等末班車回來後去洗澡。而公車司機上午5  
09 時要發首班車，會提前來檢查車輛，如果有故障，值班  
10 員工可能4時就要起來等語（見本院卷一第480頁至481  
11 頁），鍾明聖所稱值班流程與楊連玉證述略有差異，考  
12 量楊連玉與原告同在天母檢修班任職，鍾明聖則在其他  
13 檢修班任職，且其因身體健康因素，並未參與值夜班，  
14 則其就值夜班所述流程，即難認合於原告所在的天母檢  
15 修班之實際狀況。是鍾明聖就值夜班期間之待命時間及  
16 休息時間為何的說詞，尚不能用來作為認定原告待命或  
17 休息時間長短之依據，應以楊連玉之證述內容較可採  
18 信。至於天母檢修班末班車回廠時間，依原告提出中山  
19 幹線、紅10、紅19公車資訊（見本院卷二第30頁至46  
20 頁），應認天母檢修班之末班車回廠時間約為凌晨1時  
21 左右，故楊連玉此部分證述，與上開證據資料所示尚有  
22 不合，即非可採。再考量被告安排員工值班的目的是在待  
23 命處理車輛故障狀況，原告於末班車回廠後，已無待處  
24 理事項，即可以休息至頭班車發車，則凌晨1時至5時30  
25 分應為休息時間（4.5小時）。又值班時間固自17時開  
26 始，但中間應有原告用晚餐時間及早餐時間各約1小  
27 時，應屬休息時間（2小時，由原告自行運用待命空檔  
28 用餐），故自17時至翌日8時之間的提供勞務以及待命  
29 時間應為8.5小時，此為原告之加班時數。

30 (2)休息日及例假日之加班時數：兩造不爭執休息日及例假  
31 日之值班時間為8時至翌日8時。考量值班期間達24小

01 時，其中經過三餐，理應扣除中午、晚上及翌日早餐用  
02 餐各1小時之休息，及依勞動基準法第35條本文規定，  
03 勞工繼續工作4小時，至少應有30分鐘之休息，原告於  
04 晚餐至凌晨1時之間應有1次30分鐘（0.5小時）休息。  
05 再扣除1時至翌日5時30之間已無車輛檢修必要之休息時  
06 間，則休息日及例假日之提供及勞務及待命時間應為16  
07 小時，此為原告之加班時數。

08 （二）被告另為以下之抗辯，然經審酌後認為並非可採：

09 1. 被告辯稱其依系爭工作規則及原告之意願而安排原告值  
10 班，且原告歷來均依此制度按月領取當月值班費，並無  
11 異議，應認原告已同意被告之值班制度，自不能事後再主  
12 張不受系爭工作規則或值班制度之拘束，而另主張勞動基  
13 準法第24條加班費等語。按勞工與雇主間之勞動條件依工  
14 作規則之內容而定，有拘束勞工與雇主雙方之效力，而不  
15 論勞工是否知悉工作規則之存在及其內容，或是否予以同  
16 意，除該工作規則違反法律強制規定或團體協商外，當然  
17 成為僱傭契約內容之一部。雇主就工作規則為不利勞工之  
18 變更時，原則上不能拘束表示反對之勞工；但其變更具  
19 有合理性時，則可拘束表示反對之勞工（最高法院88年度台  
20 上字第1696號判決意旨參照）。經查，原告固主張未看過  
21 系爭工作規則，然如前所述，勞工是否受工作規則拘束，  
22 並不以勞工知悉或同意為要件。況證人楊連玉已證稱有在  
23 公佈欄看過系爭工作規則（見本院卷一第472頁），是原  
24 告主張不受系爭工作規則拘束，尚非可採。然如前所述，  
25 被告所安排之值班，其工作內容既已逸脫系爭工作規則第  
26 12條所載之「從事非勞動契約約定之工作，如收轉急要文  
27 件、接聽電話、巡察事業場所及緊急事故之通知、聯繫或  
28 處理等工作」範圍，自不能當然適用該條所規定之支給津  
29 貼或給予適當之休息。而原告於任職期間受領值班津貼，  
30 並未提出異議，此係原告僅為被告員工，其等與被告對等  
31 談判之能力懸殊，在為求取得依慣例能領取之值班費情況

01 下，難認其對值班津貼有何提出異議之能力，自不能僅憑  
02 其等未異議即謂兩造已就值班之報酬給與方式達成協議。  
03 況勞動基準法為規定勞動條件最低標準，保障勞工權益，  
04 加強勞雇關係，促進社會與經濟發展，特制定本法；本法  
05 未規定者，適用其他法律之規定。雇主與勞工所訂勞動條  
06 件，不得低於本法所定之最低標準。勞動基準法第1條定  
07 有明文。故即令認為原告就值班之報酬給與方式為每次  
08 800元津貼因未提出異議而視同與被告有所協議，然該協  
09 議內容亦與勞動基準法第24條第1、2項規定之內容抵觸，  
10 該協議自不生拘束原告之效力。故被告稱原告已同意發放  
11 值班津貼制度，且實際上已領取津貼，不能再另外請求加  
12 班費，尚非可採。

13 2. 被告另辯稱縱認原告於值班期間有處理途故事件，而認原  
14 告確有於值班時從事原勞動契約約定之工作，應給付加班  
15 費，亦應按其實際處理途故之紀錄，按日計算加班費3小  
16 時，以此計算原告得請求之加班費等語。查，原告於值班  
17 時，遇有途故事件，不論係電話指導司機處理，或到場檢  
18 修處理，均須在檢修處待命，而處於被告之指揮監督下，  
19 活動自由受到拘束，既原告必須保持隨時準備給付勞務之  
20 狀態，以供被告得隨時請求給付充分之勞務，則原告於值  
21 班時除了前述休息時間外，其餘待命時間仍應認屬於加班  
22 時間。被告以原告在值班時，有實際提供勞務之時間始屬  
23 工作時間，其餘時間不受被告指揮監督，不能認係加班時  
24 間云云，自非可採。

25 3. 被告抗辯原告領取之薪資如未低於基本工資加計延長工資  
26 之總額即未違反勞動基準法之規定等語。按工資由勞雇雙  
27 方議定之，但不得低於基本工資，勞動基準法第21條第1  
28 項定有明文。而勞雇雙方於勞動契約成立之時，係基於平  
29 等之地位，勞工得依雇主所提出之勞動條件決定是否成立  
30 契約，則為顧及勞雇雙方整體利益及契約自由原則，如勞  
31 工自始對於勞動條件表示同意而受僱，勞雇雙方於勞動契

01 約成立時即約定平日加班費、國定休假日之工資給付方  
02 式，且所約定工資又未低於基本工資加計平日加班費、國  
03 定休假日工資之總額時，即不應認為違反勞基法之規定，  
04 勞雇雙方自應受其拘束，勞方事後不得任意翻異，更行請  
05 求平日加班費、國定休假日之加班工資。故關於勞工應獲  
06 得之工資總額，原則上得依工作性質之不同，任由勞、雇  
07 雙方予以議定，僅所議定之工資數額不得低於勞動部所核  
08 定之基本工資，此種工資協議方式並不違背勞基法保障勞  
09 工權益之意旨，且符合公平合理待遇結構，則雙方一旦約  
10 定即應依所議定之工資給付收受，不得於事後反於契約成  
11 立時之合意主張更高之勞動條件（最高法院85年度台上字  
12 第1973號判決意旨參照）。經查，兩造並未就值班之報酬  
13 給與方式有所協議，業如前述，自不能以原告每月所領取  
14 之「約定工資」高於依基本工資加計平日加班費、國定休  
15 假日工資之總額時，即認原告應受「協議所約定之工資」  
16 之拘束，不得再就加班費短少部分請求給付，是被告此部  
17 分所辯難認有理由。

18 (三) 被告應給付原告值班之加班費數額：

- 19 1. 按勞工正常工作時間，每日不得超過8小時，每週不得超  
20 過40小時。雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之  
21 工資，依下列標準加給：一、延長工作時間在2小時以內  
22 者，按平日每小時工資額加給3分之1以上。二、再延長工  
23 作時間在2小時以內者，按平日每小時工資額加給3分之2  
24 以上。雇主使勞工於第36條所定休息日工作，工作時間在  
25 2小時以內者，其工資按平日每小時工資額另再加給1又3  
26 分之1以上；工作2小時後再繼續工作者，按平日每小時工  
27 資額另再加給1又3分之2以上。勞動基準法第30條第1項、  
28 第24條第1項第1款及第2款及第2項分別定有明文。
- 29 2. 原告任職期間的值班情形如附表一（吳信鋒）、附表三  
30 （葉璟宏）、附表五（蔡明軒）所示。特別說明者為，被  
31 告抗辯原告於休息日、例假日或國定假日值班，均於同月

01 份調整於其他工作日休假，例如吳信鋒於106年3月4日  
02 (六)、3月5日(日)、3月11日(六)值班，調整至3月8日、3  
03 月13日、3月22日休假，則上開日間值班應以平日值夜班  
04 計算加班費。經對照被告提出被證16、17、18原告之休假  
05 暨值班紀錄（本院卷二第408頁至509頁）與原告提出之值  
06 班日期統計表（本院卷二第528頁至551頁），被告之抗辯  
07 可採，經調整原告提出上開值班日期統計表，如上開各附  
08 表「調整後」欄所示。其中葉璟宏及蔡明軒於休息日、例  
09 假日或國定假日值班後，均因有調整休假，故其當日值班  
10 以平日值夜班計算加班費。

- 11 3. 原告值班加班費之計算如附表二（吳信鋒）、附表四（葉  
12 璟宏）、附表六（蔡明軒）所示。吳信鋒自106年3月至  
13 110年12月期間值班得請求加班費差額687,618元，葉璟宏  
14 自108年6月至110年8月得請求加班費差額144,715元、蔡  
15 明軒自109年11月至110年12月得請求加班費差額80,389  
16 元。

17 (四) 提繳退休金部分：

- 18 1. 按雇主應為適用勞工退休金條例之勞工，按月提繳退休  
19 金，儲存於勞工保險局設立之勞工退休金個人專戶。雇主  
20 每月負擔之勞工退休金提繳率，不得低於勞工每月工資百  
21 分之六，勞工退休金條例第6條第1項、第14條第1項定有  
22 明文。依同條例第31條第1項規定，雇主未依該條例之規  
23 定按月提繳或足額提繳勞工退休金，致勞工受有損害者，  
24 勞工得向雇主請求損害賠償。惟因該專戶內之本金及累積  
25 收益受同條例第24條第1項規定限制，在得請領退休金之  
26 前，不得領取。是於勞工尚不得請領退休金者，得請求雇  
27 主將未提繳或未足額提繳之金額繳納至退休金專戶，以回  
28 復原狀。
- 29 2. 查，原告每月工資如附表二、四、六所示，業如前述。又  
30 被告於原告任職期間，每月應至少為原告提繳之勞工退休  
31 金之數額及實際提繳金額各如附表七、八、九所示。再被

01 告於原告任職期間，每月提繳金額亦如上揭附表所示，此  
02 有原告退休金專戶明細資料可佐（見本院卷一第189頁至  
03 204頁），經計算後被告提繳退休金金額分別短少58,116  
04 元（吳信鋒）、13,045元（葉璟宏）、7,914元（蔡明  
05 軒），致原告受有損害，原告請求被告提繳上開差額部分  
06 至其退休金專戶，為有理由，逾此範圍，為無理由。

07 （五）按給付有確定期限者，債務人自期限屆滿時起，負遲延責  
08 任。民法第229條第1項定有明文。又遲延之債務，以支付  
09 金錢為標的者，債權人得請求依法定利率計算之遲延利  
10 息。但約定利率較高者，仍從其約定利率。應付利息之債  
11 務，其利率未經約定，亦無法律可據者，週年利率為百分  
12 之五，民法第233條第1項、第203條亦定有明文。再按依  
13 勞動基準法終止勞動契約時，雇主應即結清工資給付勞  
14 工。勞動基準法施行細則第9條有明文。原告係分別於111  
15 年3月1日（吳信鋒）、110年8月28日（葉璟宏）及111年3  
16 月1日（蔡明軒）離職，被告就上開應給付予原告之加班  
17 費應於上開日期結算並給付予原告。本件原告就加班費得  
18 請求部分併請求自起訴狀繕本送達翌日即111年7月15日起  
19 （見本院卷一第177頁）至清償日止，按週年利率5%計算  
20 之利息，未逾上開範圍，為有理由。

21 四、從而，原告依勞動基準法第24條第1項、勞工退休金條例第  
22 31條第1項規定，請求被告給付吳信鋒687,618元、葉璟宏  
23 144,715元、蔡明軒80,389元，及均自111年7月15日起至清  
24 償日止，按週年利率5%計算之利息，及請求被告各提繳  
25 58,116（吳信鋒）、13,045元（葉璟宏）及7,914元（蔡明  
26 軒）至原告於勞工保險局設立之勞工退休金個人專戶部分，  
27 為有理由，應予准許，逾此範圍，為無理由，應予駁回。

28 五、兩造均陳明願供擔保請准宣告假執行及准宣告免為假執行，  
29 本件係就勞工之給付請求，所為雇主敗訴之部分，依勞動事  
30 件法第44條第1項規定，應職權宣告假執行，原告之聲請僅  
31 係督促本院依職權為之，無庸為供擔保之諭知。並依同條第

01 2項規定，職權宣告被告預供擔保後，得免為假執行。至於  
 02 原告敗訴部分，其假執行之聲請即失其依據，應併予駁回。

03 六、訴訟費用負擔之依據：民事訴訟法第79條。

04 中 華 民 國 113 年 1 月 9 日  
 05 勞 動 法 庭 法 官 林 銘 宏

06 以上正本係照原本作成。

07 如對本判決上訴，應於判決送達後20日內向本院提出上訴狀，若  
 08 委任律師提起上訴者，應一併繳納上訴審裁判費，否則本院得不  
 09 命補正逕行駁回上訴。

10 中 華 民 國 113 年 1 月 9 日  
 11 書 記 官 陳 怡 文

12 附表一：值班情形(吳信鋒)

年度月份	調整前(本院卷二P528-541)				調整後(本院卷二P408-465)				調整事由說明
	平日值 夜班	休息日 值班	假日國 定假日 值班	小計	平日值 夜班	休息日 值班	假日國 定假日 值班	小計	
10603	7	2	1	10	10	0	0	10	106年3月4日(六)、3月5日(日)、3月11日(六)值班，調整至3月8日、3月13日、3月22日休假，則日間值班應屬平日值夜班(本院卷二第408頁)。
10604	3	2	4	9	10	0	0	10	依被告主張(本院卷二第409頁)原告於4月10日值夜班，原告在本院卷二第528頁未記載，以被告主張為計算。
10605	7	2	1	10	10	0	0	10	
10606	5	0	0	5	5	0	0	5	未調整。
10607	4	1	1	6	6	0	0	6	
10608	5	1	1	7	7	0	0	7	
10609	2	1	1	4	4	0	0	4	106年9月30日(六)為106年10月9日彈性放假之補班，並非休息日值班(被證23)。另9月24日(日)值班，9月19日調整休假(本院卷二第414頁)。
10610	4	0	2	6	6	0	0	6	
10611	4	1	1	6	6	0	0	6	
10612	6	1	1	8	8	0	0	8	
10701	4	1	1	6	6	0	0	6	
10702	5	1	0	6	6	0	0	6	
10703	6	1	1	8	8	0	0	8	
10704	4	1	1	6	6	0	0	6	
10705	5	0	1	6	6	0	0	6	
10706	3	1	1	5	5	0	0	5	
10707	2	0	1	3	3	0	0	3	
10708	5	1	1	7	7	0	0	7	
10709	4	1	1	6	6	0	0	6	

10710	8	2	2	12	10	1	1	12	107年10月10日(三)、10月14日(日)、10月20日(六)值班，調整至10月23日、10月15日、10月29日休假，則10月10日國定假日值班應屬平日值夜班，但10月15日(休息日之調整休假)、10月29日(例假日之調整休假)又排值夜班，應屬例假日及休息日加班8.5小時(本院卷二第427頁)。
10711	5	2	1	8	8	0	0	8	
10712	4	1	1	6	6	0	0	6	
10801	5	0	1	6	6	0	0	6	
10802	3	1	2	6	5	0	1	6	本院卷二第431頁
10803	4	1	1	6	6	0	0	6	
10804	8	1	2	11	11	0	0	11	
10805	8	2	1	11	11	0	0	11	
10806	3	0	3	6	6	0	0	6	
10807	4	1	1	6	5	1	0	6	本院卷二第436頁
10808	5	1	1	7	7	0	0	7	
10809	5	0	1	6	6	0	0	6	
10810	4	0	2	6	6	0	0	6	
10811	4	1	1	6	6	0	0	6	
10812	4	1	1	6	6	0	0	6	108年12月14日(六)並未值班，係於12月21日(六)值班(參照卷一P370簽到表)，經調整休假後，12月21日(六)休息日及12月29日(日)值班應屬平日值夜班(本院卷二第441頁)。
10901	3	2	1	6	6	0	0	6	
10902	4	1	1	6	6	0	0	6	
10903	4	1	1	6	6	0	0	6	
10904	4	0	2	6	6	0	0	6	
10905	4	1	1	6	6	0	0	6	
10906	3	2	1	6	6	0	0	6	
10907	5	1	1	7	7	0	0	7	
10908	4	1	1	6	6	0	0	6	
10909	5	1	0	6	6	0	0	6	
10910	3	1	2	6	5	0	1	6	109年10月14日(三)為10月4日(日)例假日之調整休假，但又排值夜班，應屬例假日及休息日加班8.5小時(本院卷二第451頁)。
10911	4	1	1	6	6	0	0	6	
10912	4	0	1	5	5	0	0	5	
11001	4	1	1	6	6	0	0	6	
11002	2	1	3	6	6	0	0	6	
11003	4	1	1	6	6	0	0	6	
11004	4	1	1	6	6	0	0	6	
11005	4	1	1	6	6	0	0	6	
11006	4	1	1	6	6	0	0	6	
11007	4	1	1	6	6	0	0	6	
11008	5	0	0	5	5	0	0	5	無調整
11009	3	2	1	6	6	0	0	6	
11010	4	1	1	6	6	0	0	6	110年10月15日(五)為10月10日(日)例假日之調整休假，但又排值夜班，應屬例假日及休息日加班8.5小時(本院卷二第451頁)。

01

11010	4	1	1	6	5	0	1	例假，但又排值夜班，應屬例假日加班8.5小時(本院卷二第463頁)。
11011	5	0	1	6	6	0	0	6
11012	4	1	1	6	6	0	0	6

02

附表二：加班費計算式(吳信鐘)

	不包括值 班津貼之 月工資(A)	日薪 (A/30)	時薪 (A/30/8)	平日 值夜 班天 數	平日值夜 班工作時 數	值夜班加 班費每次 (B)	休息日 值班天 數	休息日 值班工作 時數	休息日 值班加 班費每 次(C)	例假 日國 定假 日值 班天 數	例假 日國 定假 日值 班工 作時 數	例假 日國 定假 日值 班加 班費 每次(D)	加班費 (E=B*天 數+C*天 數+D*天 數)	應發工資 (F=A+E)	已發工資 (G)	差額(F- G)	
10603	39,328	1,311	164	10	8.5	2,212							22,122	61,450	47,328	14,122	平日值夜班8.5小時， 加班費之計算式：2 小時*時薪*4/3+6.5小 時*時薪*5/3。
10604	41,121	1,371	171	10	8.5	2,313							23,131	64,252	49,121	15,131	休息日值班工作時間 15.5小時，加班費之 計算式：2小時*時薪 *4/3+6小時*時薪 *5/3+7.5小時*時薪 *8/3。
10605	42,373	1,412	177	10	8.5	2,383							23,835	66,208	50,373	15,835	例假日國定日值班 工作時間15.5小時， 加班費之計算式：日 薪*1+2小時*時薪* 4/3+5.5小時*時薪 *5/3。
10606	41,520	1,384	173	5	8.5	2,336							11,678	53,198	45,520	7,678	
10607	44,359	1,479	185	6	8.5	2,495							14,971	59,330	49,159	10,171	
10608	43,785	1,460	182	7	8.5	2,463							17,240	61,025	49,385	11,640	
10609	40,845	1,362	170	4	8.5	2,298							9,190	50,035	44,045	5,990	
10610	45,053	1,502	188	6	8.5	2,534							15,205	60,258	49,853	10,405	
10611	45,405	1,514	189	6	8.5	2,554							15,324	60,729	50,205	10,524	
10612	46,182	1,539	192	8	8.5	2,598							20,782	66,964	52,582	14,382	
															小計		115,878
10701	44,968	1,499	187	6	8.5	2,529							15,177	60,145	49,768	10,377	
10702	42,204	1,407	176	6	8.5	2,374							14,244	56,448	47,004	9,444	
10703	50,507	1,684	210	8	8.5	2,841							22,728	73,235	56,907	16,328	
10704	48,585	1,620	202	6	8.5	2,733							16,397	64,982	53,385	11,597	
10705	49,767	1,659	207	6	8.5	2,799							16,796	66,563	54,567	11,996	
10706	45,145	1,505	188	5	8.5	2,539							12,697	57,842	49,145	8,697	
10707	33,087	1,103	138	3	8.5	1,861							5,583	38,670	35,487	3,183	
10708	49,505	1,650	206	7	8.5	2,785							19,493	68,998	55,105	13,893	
10709	47,461	1,582	198	6	8.5	2,670							16,018	63,479	52,261	11,218	
10710	50,232	1,674	209	10	8.5	2,826	1	8.5	2,930	1	8.5	1,709	32,895	83,127	59,832	23,295	註：107年10月有例假 日及休息日各1天加 班8.5小時
10711	49,189	1,640	205	8	8.5	2,767							22,135	71,324	55,589	15,735	
10712	48,267	1,609	201	6	8.5	2,715							16,290	64,557	53,067	11,490	
															小計		147,254
10801	48,019	1,601	200	6	8.5	2,701							16,206	64,225	52,819	11,406	
10802	47,655	1,589	199	5	8.5	2,681							13,403	61,058	52,455	8,603	
10803	49,057	1,635	204	6	8.5	2,759							16,557	65,614	53,857	11,757	
10804	51,309	1,710	214	11	8.5	2,886							31,747	83,056	59,309	23,747	
10805	52,541	1,751	219	11	8.5	2,955							32,510	85,051	62,141	22,910	
10806	46,215	1,541	193	6	8.5	2,600							15,598	61,813	51,015	10,798	
10807	48,369	1,612	202	5	8.5	2,721							13,604	61,973	53,169	8,804	
10808	46,259	1,542	193	7	8.5	2,602							18,214	64,473	51,859	12,614	
10809	48,006	1,600	200	6	8.5	2,700							16,202	64,208	52,806	11,402	
10810	49,138	1,638	205	6	8.5	2,764							16,584	65,722	53,938	11,784	
10811	49,455	1,649	206	6	8.5	2,782							16,691	66,146	54,255	11,891	
10812	51,453	1,715	214	6	8.5	2,894							17,365	68,818	56,253	12,565	
															小計		158,282
10901	49,416	1,647	206	6	8.5	2,780							16,678	66,094	54,216	11,878	
10902	50,630	1,688	211	6	8.5	2,848							17,088	67,718	55,403	12,315	
10903	48,398	1,613	202	6	8.5	2,722							16,334	64,732	53,198	11,534	
10904	47,552	1,585	198	6	8.5	2,675							16,049	63,601	52,352	11,249	
10905	50,129	1,671	209	6	8.5	2,820							16,919	67,048	54,929	12,119	
10906	49,917	1,664	208	6	8.5	2,803							16,847	66,764	54,717	12,047	
10907	51,197	1,707	213	7	8.5	2,880							20,159	71,356	56,797	14,559	
10908	50,685	1,690	211	6	8.5	2,851							17,106	67,791	55,485	12,306	
10909	49,331	1,644	206	6	8.5	2,775							16,649	65,980	54,131	11,849	
10910	49,858	1,662	208	5	8.5	2,805	0	16.0	7,063	1	8.5	1,697	15,719	65,577	54,658	10,919	註：109年10月有例假 日加班8.5小時。
10911	49,058	1,635	204	6	8.5	2,760							16,557	65,615	53,858	11,757	
10912	41,575	1,386	173	5	8.5	2,339							11,693	53,268	46,375	6,893	
															小計		139,425
11001	46,867	1,562	195	6	8.5	2,636							15,818	62,685	51,667	11,018	
11002	45,907	1,530	191	6	8.5	2,582							15,494	61,401	50,707	10,694	
11003	48,975	1,633	204	6	8.5	2,755							16,529	65,504	53,775	11,729	
11004	47,590	1,586	198	6	8.5	2,677							16,062	63,652	52,390	11,262	
11005	45,855	1,529	191	6	8.5	2,579							15,476	61,331	50,655	10,676	
11006	41,656	1,389	174	6	8.5	2,343							14,059	55,715	46,456	9,259	
11007	40,752	1,358	170	6	8.5	2,292							13,754	54,506	45,552	8,954	
11008	45,409	1,514	189	5	8.5	2,554							12,771	58,180	49,409	8,771	
11009	48,473	1,616	202	6	8.5	2,727							16,360	64,833	53,273	11,560	
11010	47,815	1,594	199	5	8.5	2,690	0	16.0	6,774	1	8.5	1,627	15,075	62,890	52,615	10,275	註：109年10月有國定 假日加班8.5小時。
11011	47,945	1,598	200	6	8.5	2,697							16,181	64,126	52,745	11,381	
11012	47,413	1,580	198	6	8.5	2,667							16,002	63,415	52,213	11,202	
															小計		126,780
															小計		3,708,758
																	3,021,140
																	687,618

附表三：值班情形(葉璟宏)									
年度月份	調整前(卷二P542-547)				調整後(卷二P466-492)				調整事由說明
	平日值 夜班	休息日 值班	假日國 定假日 值班	小計	平日值 夜班	休息日 值班	假日國 定假日 值班	小計	
10806	4	1	1	6	6	0	0	6	108年6月9日(日)值班，6月3日調整休假，6月29日(六)值班，6月17日調整休假(本院卷二第466頁)，故例假日及休息日值班應屬平日值夜班。
10807	5	1	1	7	7	0	0	7	本院卷二第467頁
10808	4	1	1	6	6	0	0	6	本院卷二第468頁
10809	4	0	2	6	6	0	0	6	本院卷二第469頁
10810	4	0	2	6	6	0	0	6	本院卷二第470頁
10811	5	0	1	6	6	0	0	6	本院卷二第471頁
10812	5	0	2	7	7	0	0	7	本院卷二第472頁
10901	4	0	1	5	5	0	0	5	本院卷二第473頁
10902	4	1	1	6	6	0	0	6	本院卷二第474頁
10903	5	0	1	6	6	0	0	6	本院卷二第475頁
10904	4	1	1	6	6	0	0	6	本院卷二第476頁
10905	4	1	1	6	6	0	0	6	本院卷二第477頁
10906	4	1	1	6	6	0	0	6	本院卷二第478頁
10907	5	1	0	6	6	0	0	6	本院卷二第479頁
10908	4	1	1	6	6	0	0	6	本院卷二第480頁
10909	5	0	1	6	6	0	0	6	本院卷二第481頁
10910	4	1	2	7	7	0	0	7	本院卷二第482頁
10911	5	0	1	6	6	0	0	6	本院卷二第483頁
10912	4	1	1	6	6	0	0	6	本院卷二第484頁
11001	4	1	1	6	6	0	0	6	本院卷二第485頁
11002	4	0	1	5	5	0	0	5	本院卷二第486頁
11003	5	1	0	6	6	0	0	6	本院卷二第487頁
11004	4	1	1	6	6	0	0	6	本院卷二第488頁
11005	4	1	1	6	6	0	0	6	本院卷二第489頁
11006	5	0	1	6	6	0	0	6	本院卷二第490頁
11007	5	0	0	5	5	0	0	5	本院卷二第491頁，無調整
11008	3	1	1	5	5	0	0	5	本院卷二第492頁

月份	不包括值班津貼之月工資(A)	日薪(A/30)	時薪(A/30/8)	平日值夜班天數	平日值夜班工作時數	值夜班加班費每次(B)	加班費(E=B*天數)	應發工資(F=A+E)	已發工資(G)	差額(F-G)	
10806	24,000	800	100	6	8.5	1,350	8,100	32,100	28,800	3,300	(1)平日值夜班工作時數：17時至翌日8時扣除1小時用晚餐及翌日1小時早餐之休息，以及1時至5時30分睡眠之休息後為8.5小時。 (2)加班費之計算式：2小時×時薪×4/3+6.5小時×時薪*5/3。
10807	24,000	800	100	7	8.5	1,350	9,450	33,450	29,600	3,850	
10808	30,737	1,025	128	6	8.5	1,729	10,374	41,111	35,537	5,574	
10809	30,707	1,024	128	6	8.5	1,727	10,364	41,071	35,507	5,564	
10810	30,959	1,032	129	6	8.5	1,741	10,449	41,408	35,759	5,649	
10811	31,524	1,051	131	6	8.5	1,773	10,639	42,163	36,324	5,839	
10812	31,146	1,038	130	7	8.5	1,752	12,264	43,410	36,746	6,664	
10901	31,115	1,037	130	5	8.5	1,750	8,751	39,866	35,115	4,751	
10902	31,799	1,060	132	6	8.5	1,789	10,732	42,531	36,599	5,932	
10903	30,174	1,006	126	6	8.5	1,697	10,184	40,358	34,974	5,384	
10904	31,481	1,049	131	6	8.5	1,771	10,625	42,106	36,281	5,825	
10905	31,725	1,058	132	6	8.5	1,785	10,707	42,432	36,525	5,907	
10906	31,397	1,047	131	6	8.5	1,766	10,596	41,993	36,197	5,796	
10907	33,132	1,104	138	6	8.5	1,864	11,182	44,314	37,932	6,382	
10908	30,582	1,019	127	6	8.5	1,720	10,321	40,903	35,382	5,521	
10909	31,724	1,057	132	6	8.5	1,784	10,707	42,431	36,524	5,907	
10910	32,021	1,067	133	7	8.5	1,801	12,608	44,629	37,621	7,008	
10911	31,253	1,042	130	6	8.5	1,758	10,548	41,801	36,053	5,748	
10912	28,661	955	119	6	8.5	1,612	9,673	38,334	33,461	4,873	
11001	31,371	1,046	131	6	8.5	1,765	10,588	41,959	36,171	5,788	
11002	30,383	1,013	127	5	8.5	1,709	8,545	38,928	34,383	4,545	
11003	31,373	1,046	131	6	8.5	1,765	10,588	41,961	36,173	5,788	
11004	30,903	1,030	129	6	8.5	1,738	10,430	41,333	35,703	5,630	
11005	30,276	1,009	126	6	8.5	1,703	10,218	40,494	35,076	5,418	
11006	28,446	948	119	6	8.5	1,600	9,601	38,047	33,246	4,801	
11007	27,722	924	116	5	8.5	1,559	7,797	35,519	31,722	3,797	
11008	26,576	886	111	5	8.5	1,495	7,475	34,051	30,576	3,475	
							小計	1,088,702	915,187	144,715	

年度月份	調整前(本院卷二P548-551)				調整後(本院卷二P494-509)				調整事由說明
	平日值夜班	休息日值班	假日國定假日值班	小計	平日值夜班	休息日值班	假日國定假日值班	小計	
10910	4	0	2	6	6	0	0	6	本院卷二第509頁
10911	4	0	2	6	6	0	0	6	本院卷二第508頁
10912	5	1	0	6	6	0	0	6	本院卷二第507頁
11001	4	1	1	6	6	0	0	6	本院卷二第506頁
11002	3	1	1	5	5	0	0	5	本院卷二第505頁
11003	5	0	1	6	6	0	0	6	本院卷二第504頁
11004	4	1	1	6	6	0	0	6	本院卷二第503頁
11005	4	1	1	6	6	0	0	6	本院卷二第502頁
11006	4	1	1	6	6	0	0	6	本院卷二第501頁
11007	5	0	0	5	5	0	0	5	
11008	4	1	1	6	6	0	0	6	本院卷二第499頁
11009	5	0	1	6	6	0	0	6	本院卷二第498頁
11010	4	1	1	6	6	0	0	6	本院卷二第497頁
11011	4	1	1	6	6	0	0	6	本院卷二第496頁
11012	4	1	2	7	7	0	0	7	本院卷二第494頁

01

月份	不包括值班津貼之月工資(A)	日薪(A/30)	時薪(A/30/8)	平日值夜班天數	平日值夜班工作時數	值夜班加班費每次(B)	加班費(E=B*天數)	應發工資(F=A+E)	已發工資(G)	差額(F-G)	
10910	32,021	1,067	133	6	8.5	1,801	10,807	42,828	36,821	6,007	(1)平日值夜班工作時數：17時至翌日8時扣除1小時用晚餐及翌日1小時早餐之休息，以及1時至5時30分睡眠之休息後為8.5小時。 (2)加班費之計算式：2小時×時薪×4/3+6.5小時×時薪*5/3。
10911	31,571	1,052	132	6	8.5	1,776	10,655	42,226	36,371	5,855	
10912	28,661	955	119	6	8.5	1,612	9,673	38,334	33,461	4,873	
11001	31,371	1,046	131	6	8.5	1,765	10,588	41,959	36,171	5,788	
11002	30,212	1,007	126	5	8.5	1,699	8,497	38,709	34,212	4,497	
11003	31,524	1,051	131	6	8.5	1,773	10,639	42,163	36,324	5,839	
11004	30,744	1,025	128	6	8.5	1,729	10,376	41,120	35,544	5,576	
11005	30,021	1,001	125	6	8.5	1,689	10,132	40,153	34,821	5,332	
11006	28,446	948	119	6	8.5	1,600	9,601	38,047	33,246	4,801	
11007	26,902	897	112	5	8.5	1,513	7,566	34,468	30,902	3,566	
11008	29,628	988	123	6	8.5	1,667	9,999	39,627	34,428	5,199	
11009	30,638	1,021	128	6	8.5	1,723	10,340	40,978	35,438	5,540	
11010	31,029	1,034	129	6	8.5	1,745	10,472	41,501	35,829	5,672	
11011	30,151	1,005	126	6	8.5	1,696	10,176	40,327	34,951	5,376	
11012	30,645	1,022	128	7	8.5	1,724	12,066	42,711	36,245	6,466	
							小計	605,153	524,764	80,389	

02

月份	每月工資	提繳退休金級距	應提繳金額	實際提繳金額
10603	61,450	63,800	3,828	2,292
10604	64,252	66,800	4,008	2,292
10605	66,208	66,800	4,008	2,292
10606	53,198	55,400	3,324	2,292
10607	59,330	60,800	3,648	2,292
10608	61,025	63,800	3,828	2,292
10609	50,035	50,600	3,036	2,520
10610	60,258	60,800	3,648	2,520
10611	60,729	60,800	3,648	2,520
10612	66,964	69,800	4,188	2,520
10701	60,145	60,800	3,648	2,520
10702	56,448	57,800	3,468	2,520
10703	73,235	76,500	4,590	2,520
10704	64,982	66,800	4,008	2,520
10705	66,563	66,800	4,008	2,520
10706	57,842	60,800	3,648	2,520
10707	38,670	40,100	2,406	2,520
10708	68,998	69,800	4,188	2,520
10709	63,479	63,800	3,828	2,520
10710	83,127	83,000	5,034	2,520

10710	60,127	60,900	8,774	2,520
10711	71,324	72,800	4,368	2,520
10712	64,557	66,800	4,008	2,520
10801	64,225	66,800	4,008	2,520
10802	61,058	63,800	3,828	2,520
10803	65,614	66,800	4,008	2,892
10804	83,056	83,900	5,034	2,892
10805	85,051	87,600	5,256	2,892
10806	61,813	63,800	3,828	2,892
10807	61,973	63,800	3,828	2,892
10808	64,473	66,800	4,008	2,892
10809	64,208	66,800	4,008	3,468
10810	65,722	66,800	4,008	3,468
10811	66,146	66,800	4,008	3,468
10812	68,818	69,800	4,188	3,468
10901	66,094	66,800	4,008	3,468
10902	67,718	69,800	4,188	3,468
10903	64,732	66,800	4,008	3,324
10904	63,601	63,800	3,828	3,324
10905	67,048	69,800	4,188	3,324
10906	66,764	66,800	4,008	3,324
10907	71,356	72,800	4,368	3,324
10908	67,791	69,800	4,188	3,324
10909	65,980	66,800	4,008	3,468
10910	65,577	66,800	4,008	3,468
10911	65,615	66,800	4,008	3,468
10912	53,268	55,400	3,324	3,468
11001	62,685	63,800	3,828	3,468
11002	61,401	63,800	3,828	3,468
11003	65,504	66,800	4,008	3,180
11004	63,652	63,800	3,828	3,180
11005	61,331	63,800	3,828	3,180
11006	55,715	57,800	3,468	3,180
11007	54,506	55,400	3,324	3,180
11008	58,180	60,800	3,648	3,180
11009	64,833	66,800	4,008	3,180
11010	62,890	63,800	3,828	3,180
11011	64,126	66,800	4,008	3,180
11012	63,415	63,800	3,828	3,180
			227,940	169,824
			差額	58,116

	每月工資	提繳退休金級距	應提繳金額	實際提繳金額
10806	32,100	33,300	1,998	1,386
10807	33,450	34,800	2,088	1,386
10808	41,111	42,000	2,520	1,386
10809	41,071	42,000	2,520	1,656
10810	41,408	42,000	2,520	1,656
10811	42,163	43,900	2,634	1,656
10812	43,410	43,900	2,634	1,656
10901	39,866	40,100	2,406	1,656
10902	42,531	43,900	2,634	1,656
10903	40,358	42,000	2,520	2,178
10904	42,106	43,900	2,634	2,178
10905	42,432	43,900	2,634	2,178
10906	41,993	42,000	2,520	2,178
10907	44,314	45,800	2,748	2,178
10908	40,903	42,000	2,520	2,178
10909	42,431	43,900	2,634	2,292
10910	44,629	45,800	2,748	2,292
10911	41,801	42,000	2,520	2,292
10912	38,334	40,100	2,406	2,292
11001	41,959	42,000	2,520	2,292
11002	38,928	40,100	2,406	2,292
11003	41,961	42,000	2,520	2,178
11004	41,333	42,000	2,520	2,178
11005	40,494	42,000	2,520	2,178
11006	38,047	38,200	2,292	2,178
11007	35,519	36,300	2,178	2,178
11008	34,051	34,800	2,088	2,033
			66,882	53,837
			差額	13,045

附表九：蔡明軒退休金計算表				
	每月工資	提繳退休金級距	應提繳金額	實際提繳金額
10910	42,828	43,900	2,634	1,512
10911	42,226	43,900	2,634	1,512
10912	38,334	40,100	2,406	1,512
11001	41,959	42,000	2,520	1,512
11002	38,709	40,100	2,406	1,512
11003	42,163	43,900	2,634	2,178
11004	41,120	42,000	2,520	2,178
11005	40,153	42,000	2,520	2,178
11006	38,047	38,200	2,292	2,178
11007	34,468	34,800	2,088	2,178
11008	39,627	40,100	2,406	2,178
11009	40,978	42,000	2,520	2,178
11010	41,501	42,000	2,520	2,178
11011	40,327	42,000	2,520	2,178
11012	42,711	43,900	2,634	2,178
			37,254	29,340
			差額	7,914