

臺灣橋頭地方法院民事判決

113年度勞小字第36號

原告 孫愷謙

訴訟代理人 洪瑞憶

被告 體育人文創事業股份有限公司

法定代理人 王中甫

上列當事人間請求給付資遣費等事件，本院於民國114年1月21日言詞辯論終結，判決如下：

主 文

- 一、被告應給付原告新臺幣60,009元，及自民國114年1月17日起至清償日止，按週年利率百分之五計算之利息。
- 二、訴訟費用新臺幣1,000元由被告負擔。並加計自本判決確定翌日起至清償日止，按週年利率百分之五計算之利息。
- 三、本判決第一項得假執行，但被告如以新臺幣60,009元為原告預供擔保，得免為假執行。

事實及理由

壹、程序部分

- 一、按小額訴訟之訴狀送達後，原告不得將原訴變更或追加他訴，但擴張或減縮應受判決事項之聲明者，不在此限，民事訴訟法第436條之23、第436條第2項、第255條第1項第3款定有明文。本件原告起訴請求被告給付新臺幣（下同）77,730元，及自起訴狀繕本送達翌日起至清償日止，按年息5%計算之利息，嗣變更聲明請求被告給付60,009元，及自民事準備書狀繕本送達翌日起至清償日止，按年息5%計算之利息（本院卷第69頁），核其所為訴之變更係屬減縮應受判決事項之聲明，合於前揭規定，應予准許。

01 二、被告經合法通知，未於言詞辯論期日到場，核無民事訴訟法
02 第386條各款所列情形，爰依原告之聲請，由其一造辯論而
03 為判決。

04 貳、實體部分

05 一、原告主張：原告自民國112年9月1日至113年1月30日受僱於
06 被告，月平均工資為29,466元，然被告於113年1月26日起負
07 責人已無法聯絡，僅開立非自願離職證明書予原告，尚積欠
08 原告112年12月工資26,400元、113年1月工資27,470元。原
09 告雖向高雄市政府勞工局（下稱勞工局）申請勞資爭議調
10 解，然被告未出席而調解不成立，迄未依勞動契約給付工作
11 報酬，原告依勞動基準法（下稱勞基法）第14條第1項第5款
12 終止兩造間僱傭關係，並請求被告給付資遣費6,139元。為
13 此，爰依勞基法第22條第2項、勞工退休金條例（下稱勞退
14 條例）第12條第1項等規定，提起本件訴訟等語。並聲明：
15 如主文所示。

16 二、被告未於言詞辯論期日到場，亦未提出書狀作何聲明或陳
17 述。

18 三、本院得心證之理由：

19 (一)按雇主不依勞動契約給付工作報酬，或對於按件計酬之勞工
20 不供給充分之工作者，勞工得不經預告終止契約；工資應全
21 額直接給付勞工，勞基法第14條第1項第5款、第22條第2項
22 前段分別定有明文。次按勞工適用本條例之退休金制度者，
23 適用本條例後之工作年資，於勞動契約依勞基法第11條、第
24 13條但書、第14條及第20條或職業災害勞工保護法第23條、
25 第24條規定終止時，其資遣費由雇主按其工作年資，每滿1
26 年發給2分之1個月之平均工資，未滿1年者，以比例計給；
27 最高以發給6個月平均工資為限，不適用勞基法第17條之規
28 定；平均工資係指計算事由發生之當日前6個月內所得工資
29 總額除以該期間之總日數所得之金額。工作未滿6個月者，
30 指工作期間所得工資總額除以工作期間之總日數所得之金
31 額。勞退條例第12條第1項、勞基法第2條第4款分別定有明

01 文。

02 (二)經查，原告主張之前揭事實，業據提出勞動部勞工保險局勞
03 保異動查詢、受僱期間薪資清冊、薪轉帳戶網路銀行交易明
04 細截圖、勞工局勞資爭議調解紀錄、資遣員工通報名冊等件
05 為證（本院卷第45至55頁）。而被告法定代理人失聯，復因
06 傳拘無著經臺灣橋頭地方檢察署發布通緝中，被告並經勞工
07 局完成歇業事實認定，有經濟部商工登記公示資料查詢、勞
08 工局113年3月26日高市勞關字第11332319500號函在卷足佐
09 （本院卷第17至18、75至76頁），堪信原告主張為真實。被
10 告既尚積欠原告112年12月工資26,400元、113年1月工資27,
11 470元，合計53,870元，則原告依勞基法第14條第1項第5款
12 終止勞動契約，即屬適法有據。而兩造之勞動契約既經原告
13 合法終止，其請求資遣費6,139元【計算式：月平均工資294
14 66元×資遣費基數（150/720）=6139元，元以下四捨五
15 入】，自屬有據。從而，原告請求被告給付積欠工資53,870
16 元、資遣費6,139元，合計60,009元，為有理由，應予准
17 許。

18 四、綜上所述，原告依勞基法第22條第2項前段、勞退條例第12
19 條第1項規定，請求被告給付60,009元，及自民事準備書狀
20 繕本送達之翌日即114年1月17日起至清償日止（參本院卷第
21 57頁送達證書），按年息5%計算之利息，為有理由，應予准
22 許。

23 五、本件為小額訴訟程序之勞動事件，且為被告即雇主敗訴之判
24 決，依勞動事件法第44條第1項規定，應依職權宣告假執
25 行，並依同條第2項規定，依職權同時宣告被告預供擔保後
26 得免為假執行，爰諭知如主文第3項所示。

27 六、本件係適用小額程序之勞動事件所為原告勝訴之判決，依勞
28 動事件法第15條適用民事訴訟法第436條之19第1項、第78
29 條、第91條第3項規定，確定訴訟費用額為1,000元，命敗訴
30 之被告負擔如主文第2項所示。

31 七、據上論結，本件原告之訴為有理由，判決如主文。

01 中 華 民 國 114 年 2 月 24 日

02 勞 動 法 庭 法 官 楊 捷 羽

03 以上正本係照原本作成。

04 民事訴訟法第436條之24第2項：對於本判決之上訴，非以違背法
05 令為理由，不得為之。

06 如對本判決上訴，須於判決送達後20日內向本院提出上訴狀，並
07 須表明原判決所違背之法令及其具體內容與依訴訟資料可認為原
08 判決有違背法令之具體事實之上訴理由（均須按他造當事人之人
09 數附繕本）。

10 中 華 民 國 114 年 2 月 24 日

11 書 記 官 許 雅 如